

Tarjousten vertailutaulukko - JyväskyläDno-2026-64 / RaksaStartti työhönvalmennus

Yhteiset kriteerit/tiedot

		Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus		Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Tarjoaja on ilmoittanut Soveltuvuusvaatimukset kohdassa käyttäviensä alihankkijoita.		Ei		Ei		
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit						
Käsittelevätkö ko alihankkijat tähän palveluun ohjattujen asiakkaiden henkilötietoja? Tarjoaja nimeää tässä asiakkaiden henkilötietoja käsittelevät alihankkijat.						
Tarjoaja nimeää tässä vastuuhenkilön, joka toimii yhteyshenkilönä työvoimaviranomaisen suuntaan henkilöasiakkaita koskeissa asioissa ja palvelun yleistä järjestämistä ja koordinoitua koskeissa asioissa.		Liikesalaisuus		Liikesalaisuus		
Tarjoajalla on käytettävissään hankinnan ajan siinä tarvittavat verkkopalvelut, tilat, koneet, laitteet ja ohjelmat.		Kyllä		Kyllä		
Tarjoaja sitoutuu hankinnassa noudattamaan voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä.		Kyllä		Kyllä		
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit						
Tarjoajan nimeämä tietosuojavastaava tai tietosuojasta vastaava yhdyshenkilö ja hänen yhteystietonsa (sähköposti ja puhelinnumero).		Liikesalaisuus		Liikesalaisuus		
Tarjoaja sitoutuu voittaessaan hankkimaan auditoinnin tai toimittamaan erillisen selvityksen tarjoajan tässä palvelussa henkilötietojen käsittelyyn käyttämistä järjestelmistä ja ratkaisusta. Mahdollinen auditointi tai erillinen selvitys tehdään tilaajan pyynnöstä ja siitä ilmoitetaan erikseen.		Kyllä		Kyllä		
SITOUTUMINEN TARJOUSPYYNNÖSSÄ JA SEN LIITTEISSÄ ASETETTUIHIN EHTOIHIN						

		Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus		Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Tarjoaja on huolellisesti tutustunut tarjouspyyntöön ja sen liitteisiin. Tarjoaja hyväksyy liitteenä olevat vaatimukset ja sopimusehdot ja vakuuttaa, ettei tarjous sisällä varauksia.		Kyllä		Kyllä		
Tarjoaja on tutustunut mahdollisiin tarjouspyyntöä koskeviin kysymyksiin ja niihin annettuihin, tarjouspyyntöä täsmentäviin/ korjaaviin vastauksiin Tarjouspalvelu.fi-toimittajaportalissa.		Kyllä		Kyllä		
Asiantuntijalla on loppuun suoritettu tutkinto		Kyllä		Kyllä		
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit						
Tutkinnon nimi on merkitty Asiantuntijan osaaminen - lomakkeelle (LIITE 3)		Kyllä		Kyllä		

LAADULLISET KRITTEERIT

		Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus		Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Toteuttamissuunnitelma						
Ladataan tässä Toteuttamissuunnitelma LIITE 4	40	Liikesalaisuus Kommentti: Tarjoukset on arvioitu liitteen 2 Kokonaistaloudellisuuden arviointiperusteet mukaisesti seuraavasti: KOHTA 1 on kuvattu melko monipuolisesti ja kattavasti sekä konkretisoitu muutamilla esimerkeillä ja perusteluilla (11p). KOHTA 2 on kuvattu vain osittain ja yleisellä tasolla (4p). KOHTA 3 on kuvattu suppeasti (2p). KOHTA 4 on kuvattu vain yleisellä tasolla (2p).	19,000	Liikesalaisuus Kommentti: Tarjoukset on arvioitu liitteen 2 Kokonaistaloudellisuuden arviointiperusteet mukaisesti seuraavasti: KOHTA 1 on kuvattu erittäin monipuolisesti ja kattavasti sekä konkretisoitu useilla esimerkeillä ja perusteluilla (15p). KOHTA 2 on kuvattu erittäin monipuolisesti ja kattavasti sekä konkretisoitu useilla esimerkeillä ja perusteluilla (10p). KOHTA 3 on kuvattu erittäin monipuolisesti ja kattavasti sekä konkretisoitu useilla esimerkeillä ja perusteluilla (10p). KOHTA 4 on kuvattu erittäin monipuolisesti ja kattavasti sekä konkretisoitu useilla esimerkeillä ja perusteluilla (5p).	40,000	Manuaalinen
Asiantuntijaresurssit						

		Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus		Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Ladataan tässä LIITE 3 Asiantuntijan osaaminen lomake	60	Liikesalaisuus Kommentti: Tarjoukset on arvioitu liitteen 2 Kokonaistaloudellisuuden arviointiperusteet mukaisesti seuraavasti: KOHTA 1 tarjous täyttää asiantuntijan koulutustaustaa koskevan vähimmäisvaatimuksen. KOHTA 2 asiantuntijalla ei ole rakennusalaan liittyvää työkokemusta (0p). KOHTA 3 asiantuntijalla on yleistä rekryointikokemusta yli 5 vuotta-10 vuotta (15p). KOHTA 4 asiantuntijalla on yleistä työnhakijoihin liittyvää työkokemusta yli 5 vuotta-10 vuotta (10p).	30,000	Liikesalaisuus Kommentti: Tarjoukset on arvioitu liitteen 2 Kokonaistaloudellisuuden arviointiperusteet mukaisesti seuraavasti: KOHTA 1 tarjous täyttää asiantuntijan koulutustaustaa koskevan vähimmäisvaatimuksen. KOHTA 2 asiantuntijalla ei ole hankintayksikön hyväksymää rakennusalaan liittyvää työkokemusta (0p). KOHTA 3 asiantuntijalla on yleistä rekryointikokemusta yli 10 vuotta (20p). KOHTA 4 asiantuntijalla on yleistä työnhakijoihin liittyvää työkokemusta yli 10 vuotta (15p).	45,000	Manuaalinen

Vertailun yhteenveto

		Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus		Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Laatupisteet	100	49,000	57,647	85,000	100,000	Suhde suurimpaan
Kokonaishinta yhteensä	0	0,00 EUR		0,00 EUR		Suhde pienimpään
Kaikki pisteet yhteensä	100		57,647		100,000	
Sijoitus		2.		1.		
Valittu		Ei		Kyllä		
				Kommentti: Target Vision Oy:n tarjous oli vertailuperusteiden nojalla parempi sekä toteuttamissuunnitelman että asiantuntijaresurssien osalta.		

Soveltuvuusvaatimukset

	Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus	Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People
	Annettu tieto	Annettu tieto
Ilmoita tarjoajan Y-tunnus	2851636-7	3129210-6
Onko tarjoaja rekisteröitynyt kaupparekisteriin, ennakkoperintälain mukaiseen ennakkoperintärekisteriin ja työnantajarekisteriin sekä arvonlisäverolain mukaiseen arvonlisäverovelvollisten rekisteriin ennen tarjouksen jättämistä? HUOM! Jos tarjoaja ei ole rekisteröitynyt yhteen tai useampaan edellä mainituista rekistereistä, vastaa tähän kohtaan "Ei".	Kyllä	Kyllä
"Ei" -valintaan liittyvät kriteerit		
Ilmoita rekisterit, joihin tarjoaja ei kuulu ja perustelee rekisteröimättömyys lyhyesti. Hankintayksiköllä on oikeus pyytää tarvittavat lisätiedot rekisteröimättömyyden perusteista tarjousten käsittelyn yhteydessä.		
Tarjoaja on suorittanut veronsa, eläkemaksunsa (TyEL/YEL) ja muut lakisääteiset maksunsa tai tarjoajalla on veronsaajan tai muun maksunsaajan hyväksymä maksusuunnitelma.	Kyllä	Kyllä
Onko tarjoajalla työsuhteista henkilöstöä?	Kyllä	Kyllä
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		
Tarjoaja noudattaa työehtosopimusta tai muita keskeisiä työehtoja. Tarjoajan tulee noudattaa vähintään niitä työsuhteen vähimmäisehtoja, joita Suomen lain ja työehtosopimusten määräysten mukaan tulee noudattaa samanlaatuisessa työssä.	Kyllä	Kyllä
Työntekijöillä on vähintään lakisääteinen työterveyshuolto.	Kyllä	Kyllä
Tarjoajalla tulee olla häiriöttömät luottotiedot. Hankintayksikkö voi kuitenkin hyväksyä tarjoajan, jos sen luottotiedoissa oleva häiriömerkintä on vähäinen.	Kyllä	Kyllä

	Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus	Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People
	Annettu tieto	Annettu tieto
Pakotteet		
<p>Euroopan unioni ja Yhdistyneet kansakunnat ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä. Tarjoaja vakuuttaa, että tarjoajayritys tai ne yritykset tai henkilöt, joiden omistuksessa, hallussa tai määräysvallassa tarjoajayritys on, eivät ole EU:n tai YK:n pakotteiden kohteena. Lisätietoja pakotteista on saatavilla Ulkoministeriön verkkosivuilla: um.fi/pakotteet. Tarjoajan tulee pyydettyäessä antaa hankintayksikölle tiedot sen omistajista, hallinto, johto- tai valvontaelimen jäsenistä tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävistä henkilöistä ja muista edunsaajista sekä alihankkijoista. Lisäksi tarjoajan tulee viipymättä ilmoittaa hankintayksikölle, jos hankintaan liittyvät suoritukset voivat välittömästi tai välillisesti päätyä pakotteiden kohteena olevalle taholle. Tarjoaja vakuuttaa, että tähän hankintaan liittyvien, tarjoajan tai sen alihankkijoiden tarjoamien tuotteiden tai palveluiden käyttö ei riko edellä mainittuja pakotteita. Vastaamalla "Kyllä" tarjoaja vakuuttaa, että:</p> <ul style="list-style-type: none"> • yllä mainitut tahot eivät ole EU:n tai YK:n pakotteiden kohteena • se antaa pyydettyäessä hankintayksikölle tiedot sen omistajista, hallinto, johto- tai valvontaelimen jäsenistä tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävistä henkilöistä ja muista edunsaajista sekä alihankkijoista • se ilmoittaa viipymättä hankintayksikölle, jos hankintaan liittyvät suoritukset voivat välittömästi tai välillisesti päätyä pakotteiden kohteena olevalle taholle • tähän hankintaan liittyvien, tarjoajan tai sen alihankkijoiden tarjoamien tuotteiden tai palveluiden käyttö ei riko edellä mainittuja pakotteita. 	Kyllä	Kyllä
"Ei" -valintaan liittyvät kriteerit		
Syötä tähän vastaukseen liittyvät lisätiedot.		
Alihankinta ja ryhmittymänä tarjoaminen		

	Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus	Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People
	Annettu tieto	Annettu tieto
Käyttääkö tarjoaja tarjouspyynnön mukaisessa toiminnassa yhtä tai useampaa alihankkijaa?	Ei	Ei
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		
Tarjoaja vakuuttaa, että sen mahdollisesti käyttämät alihankkijat täyttävät tässä tarjouspyynnössä ja sen liitteissä tarjoajalle asetut vaatimukset. Tarjoaja vastaa alihankkijansa työstä kuin omastaan.		
Tarjoajan tulee huolehtia, että sen käyttämästä alihankkijasta on tarkastettu vastaavat, tarjoajalle kohdistetut selvitykset ennen alihankkijan kanssa tehtävän sopimuksen allekirjoittamista. Tarjoaja ei saa hyväksyä alihankkijaa, ellei vastaavia selvityksiä ole saatu tai alihankkija ei täytä esitettyjä vaatimuksia.		
Tarjoajan tulee ladata liite, jossa on kuvattu tarjouksen jättöhetkellä tiedossa oleva alihankintaketju. Selvityksessä tulee kuvata vähintään käytettävät alihankkijat ja niiden rooli tässä hankinnassa.		
Onko tarjous tehty hankintalain 92 §:n mukaisena ryhmittymänä?	Ei	Ei
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		
Tarjoaja vakuuttaa, että ryhmittymä täyttää tarjoajalle tässä tarjouspyynnössä ja sen liitteissä asetut vaatimukset. Ryhmittymän tulee pyydettäessä toimittaa hankintayksikölle edellä mainitut selvitykset kaikista sen jäsenistä.		
Lataa liite, jossa on kuvattu ryhmittymän rakenne. Kerro vähintään ryhmittymän jäsenet ja niiden keskinäinen rooli palvelutuotannossa.	Liikesalaisuus	Liikesalaisuus
Tarjouspyynnön ja sen liitteiden mukaiset ehdot		

	Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus	Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People
	Annettu tieto	Annettu tieto
Tarjoaja sitoutuu olemaan tavoitettavissa Tarjouspalvelu-portaaliin ilmoittamastaan sähköpostiosoitteesta. Kaikki kilpailutusprosessia koskeva informaatio, kuten hankintapäätös, lähetetään kyseiseen sähköpostiosoitteeseen.	Kyllä	Kyllä
Sisältääkö tarjous tietoja, joita tarjoaja pitää salassa pidettävänä?	Ei	Ei
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		
Salassa pidettävät tiedot tulee merkitä liikesalaisuudeksi jokaisessa liitelomakkeessa. Mikäli tarjoaja ei ilmoita liikesalaisuustietoja tarjouksessaan, hankintayksikkö voi tulkita annetun tarjouksen kaikilta osin julkiseksi.		
REFERENSSIT		
Tarjoajan tulee täyttää vähintään toinen alla olevista kahdesta referenssivaatimuksesta. Muussa tapauksessa tarjous joudutaan sulkemaan pois tarjouskilpailusta.		
1. Tarjoajalla on aikaisempaa kokemusta pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen liittyvistä palveluista.	Kyllä	Kyllä
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		
Kuvaus referenssin mukaisesta palvelusta (palvelun nimi, palvelun tilaaja, palvelun tavoite ja sisältö, toteutusajankohta)	Liikesalaisuus	Liikesalaisuus
2. Tarjoajalla on kokemusta a) rakennusalan yrittäjyydestä, b) rakennusalalla työskentelemisestä yrityksen johtamiseen ja päätöksentekoon liittyvissä tehtävissä, c) rekrytoinnista (rekrytointikokemuksen ei tarvitse olla rakennusalalta). Yksi vaihtoehdoista a-c täytettynä riittää tämän referenssin osalta.	Kyllä	Kyllä
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit		

	Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy Raksa-startti työhönvalmennus	Target Vision Oy Target Vision Oy For Future Success & People
	Annettu tieto	Annettu tieto
Kuvaus referenssin mukaisesta toiminnasta (yrityksen tai työnantajan nimi, työskentelyn luonne ja sisältö, toteutusajankohta)	Liikesalaisuus	Liikesalaisuus